

Desayuno Empresarial

Compliance laboral en materia de igualdad y no discriminación: última normativa y obligaciones empresariales

Con la normativa aprobada en los últimos años en materia de igualdad – desde los RDL 901/2020 y 902/2020 sobre planes de igualdad y transparencia retributiva hasta la Ley de Familias – el legislador ha creado nuevas obligaciones de compliance en materia de igualdad y no discriminación.

En esta sesión abordaremos cuáles son las nuevas obligaciones de cumplimiento normativo empresarial en esta materia (planes de igualdad, registro retributivo, protocolos contra el acoso y violencia sexual, el acoso por razón de sexo y frente al acoso y violencia contra las personas LGTBI...) y cómo implementar las mismas correctamente.



Tatiana Muñoz
Asociada sénior del
área laboral de
Cuatrecasas



Carmen Bardi
Asociada principal del
área laboral de
Cuatrecasas

Con financiación de:



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B DIRECCIÓ GENERAL
/ TREBALL I SALUT
LABORAL



15 de noviembre de 2023
De 9.30 a 11 h

SESIÓN PRESENCIAL
CAEB | C/ Aragón, 215 2º 07008
Palma | Salón de actos

ASISTENCIA GRATUITA

INSCRIBIRSE

