



IGUALDAD RETRIBUTIVA: ¿Cómo me preparo y a qué retos me enfrento?

La Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025 establece los objetivos estratégicos y las acciones clave de la Comisión Europea para este período en materia de igualdad entre hombres y mujeres, entre las que se encuentra garantizar la igualdad de participación y de oportunidades en el mercado laboral, incluyendo la eliminación de la brecha retributiva de género. La prohibición de discriminación retributiva por razón de sexo y la consiguiente obligación de garantizar la correcta valoración de los puestos de trabajo constituye, una obligación específica y directamente exigible a todos los Estados miembros.

En este encuentro debatiremos **cómo están abordando las empresas la igualdad retributiva, la aplicación de la normativa y a qué retos nos enfrentamos** y repasaremos los principales requisitos a tener en cuenta a la hora de asegurar esta Igualdad retributiva.

Durante la sesión abordaremos:

- Legislación aplicable en España en materia de igualdad salarial. Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre igualdad salarial
- Principales actividades requeridas y nuestro punto de vista: Valoración de puestos, Registro Retributivo y Auditoría Retributiva
- Nuestro enfoque en la igualdad salarial: más allá de la legislación



Juan Carlos Tárraga
Subdirector General
WTW España.



Berta Pérez
Director Work, Rewards
and Careers
WTW España

17 de mayo de 2022, de 9.30 a 11 h

RESERVA DE PLAZA : [INSCRIBIRSE](#)

ENCUENTRO PRESENCIAL
CAEB – C/ Aragón, 215 2º 07008 Palma