

IDEAS
PERSONAS
OPORTUNIDADES
FUTURO

MEMORIA 2024



Los Objetivos de CAEB para el año 2024 fueron objetivos de continuidad.

Al igual que el año anterior, los objetivos estratégicos de CAEB y líneas de trabajo para el año 2024 se presentaron alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que constituyen la hoja de ruta sobre los retos que debemos afrontar para construir organizaciones saludables, sostenibles y competitivas y para el progreso económico, social y medioambiental.

En esta Memoria se resumen las acciones desarrolladas por CAEB durante el año 2024 en relación con cada uno de los objetivos y líneas de trabajo previstos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

01. FORTALECER EL
ASOCIACIONISMO, REFORZAR LA
ACCIÓN LOBBY Y LA INFLUENCIA EN
LAS ADMINISTRACIONES

1.1. Reivindicaciones empresariales y tomas de posicionamiento.

a) Posicionamientos empresariales

- Apoyo a la puesta en marcha y participación en grupos de trabajo del **Pacto Social y Político par Sostenibilidad de Baleares.**
- Apoyo a la **reordenación del Puerto de Palma** impulsado por la Autoridad Portuaria de Baleares
- Consideraciones a la propuesta de modificación la **Ley de Prevención de Riesgos Laborales.**
- Consideraciones al borrador de anteproyecto de **de Medidas dirigidas a la conciliación y eliminación de la brecha salarial.**
- Aportaciones a la nueva **Ley de Polígonos Industriales.**



- Aportaciones al **Decreto de simplificación administrativa.**
- Aportaciones en relación a la nueva **ley de consumo.**
- Aportaciones al respecto del **Reglamento de desarrollo del régimen fiscal.**
- Aportaciones al **Reglamento sobre producto local.**
- Continuación de las reuniones del grupo de **Asociaciones de Playa de Palma.**
- Solicitud de participación en la elaboración del nuevo **Plan de Industria.**



1.1. Reivindicaciones empresariales y tomas de posicionamiento.

b) Participación activa en CEOE y CEPYME

- Participación en la **Asamblea Electoral de CEOE.**



1.1. Reivindicaciones empresariales y tomas de posicionamiento.

c) Participación en el CES

Valoraciones y aportaciones en los **dictámenes**.

- 9 comisiones permanentes
- 3 sesiones plenarias



Reuniones de las **Comisiones de trabajo**:

- Comisión Social: 2
- Comisión de Economía, Desarrollo Regional y Medioambiente: 5
- Comisión de Seguimiento Horizonte 2030: 0
- Comisión de Memoria: 4

d) Reuniones

225 Reuniones internas y con organizaciones empresariales

- 2 Asamblea General Ordinaria
- 3 Juntas de Gobierno
- 7 Comités Ejecutivos
- 110 Reuniones de Presidencia y/o Gerencia con Organizaciones Empresariales
- 103 Reuniones de Presidencia y/o Gerencia con empresas
- 171 Reservas de salas por parte de las Organizaciones Empresariales



198 Entrevistas oficiales con la administración pública y entidades oficiales y privadas

- 8 Administración Central
- 83 Administración Autonómica
- 7 Administración Insular
- 9 Administración Local
- 91 Entidades Oficiales y privadas

315 Reuniones con la administración pública y entidades con participación institucional

- 44 Reuniones de Organismos de la Administración Central
- 186 Reuniones de Organismos de la Administración Autonómica
- 14 Reuniones de Organismos de la Administración Local
- 65 Reuniones de Entidades Oficiales y otras (Autoridad Portuaria de Baleares, UIB, ISBA, SGR, TAMIB, Mutua Balear y Cercle d'Economia de Mallorca)
- 6 Reuniones con el Consell de Mallorca

e) Comisiones de trabajo

Comisión de Comercio, Alimentación y Agricultura: 2 reuniones (30/04/24 y 21/06/24)

Comisión de I+D+i: 1 reunión (10/10/24)

Comisión de Turismo: 3 reuniones (29/04/24; 02/07/24; 10/12/24)

Comisión de Servicios: 1 reunión (26/11/24)

Comisión de Industria y Transportes: 1 reunión (30/04/24)

Comisión de Construcción: --

Comisión de Economía Circular: 2 reuniones (27/03/24; 22/10/24)

Principales temas abordados:

- Aportaciones a la nueva ley de polígonos industriales
- Aportaciones al decreto de simplificación administrativa
- Aportaciones a la nueva ley de consumo
- Aportaciones al Reglamento de desarrollo del régimen fiscal
- Aportaciones al Reglamento de producto local
- Reuniones del grupo de asociaciones Playa de Palma
- Solicitud de participación en la elaboración del nuevo Plan de Industria.
- Novedades sector turístico.

f) Jornadas y encuentros para el abordaje de problemáticas generales y sectoriales

- Participación en **FITUR 2024**
(24/01/2024)



- Apoyo a la presentación en Baleares del Proyecto FES, campaña para la prevención de adicciones comportamentales en adolescentes, impulsada por la Plataforma para el Juego Sostenible (6/03/2024)



- Adhesión a la Declaración de Impulsa Balears para incrementar la productividad en las Islas (22/04/24)



- Participación en la jornada 'El futuro del turismo en las ciudades portuguesas y españolas' organizada por la Sociedad Barcelonesa de Estudios Económicos y Sociales (SBEES) de la patronal catalana Foment del Treball (14/05/24)



- Acogida a la III Jornada de Automoción de Illes Balears organizada por la patronal FACONAUTO (12/06/24)



- Participación en la jornada “La gestión de las expectativas en la directiva de sostenibilidad”, de CEOE (18/06/24)



- Adhesión al ‘Manifiesto de la pyme española por la libertad de empresa’ lanzado por CEPYME (4/07/24)



- Participación en la Asamblea General de CEOE para reclamar “generar confianza” para que las empresas sigan creando riqueza y bienestar (9/07/24)



- Participación en Perpinyà en la celebración del 700 aniversario de la muerte del Rey Sancho I de Mallorca y al hermanamiento entre Palma y Perpinyà (5/09/2024)



- Participación en la celebración del 40 aniversario de la Confederación de Empresarios de Ceuta, en la que se reconoció la labor de los empresarios que han luchado por mejorar la situación empresarial local e impulsar el crecimiento sostenible (19/09/2024)



- Participación en la celebración X Aniversario de Fundación Impulsa Balears en la Rafa Nadal Academy (26/09/2024)



- Participación en la 23a edición de los Premios Diario de Mallorca (2/10/2024)



- Participación en la celebración del 60 aniversario de ASIMA (5/10/2024)



- Participación en la Gala de los VII Premios de Essentially Mallorca en la finca Son Mir (9/10/2024)



- Participación en la Gala de ASINEM (18/10/2024)



- Participación en la presentación del proyecto Play Spain Golf impulsado con Fondos Europeos #NextGen por la Asociación Empresarial de Campos de Golf (30/10/2024)



- Participación en la jornada organizada por Eldiario.es dedicada a circularidad y energías renovables (2/12/2024)



1.2. Incorporación en CAEB de nuevas organizaciones empresariales, socios individuales y entidades colaboradoras.

4 nuevas organizaciones empresariales:

- Essentially Mallorca
- Asociación de Empresarios de Concesiones y Explotaciones de Servicios Temporales en el Dominio Público Marítimo Terrestre de Mallorca (ADOPUMA)
- Asociación Balear de Empresas de Formación (ASBAEF)
- Associació Patronal d'Atenció a la Dependència i Majors de les Illes Balears (APADIMIB)

4 nuevas entidades colaboradoras, sumando un total de 48.

MonitorKit 



Ibiza
Botánico
Biotecnológico®



1.3. Promoción de la incorporación de empresas a las OO.EE integradas en CAEB

- **Apoyo a asociaciones empresariales para su impulso y crecimiento**
 - Apoyo para su constitución a la Asociación Balear de Empresas de Formación.
 - Apoyo para su constitución a la Asociación de Atención a Personas Mayores.

- **Campaña “Asóciate”**

Publicidad en medios
Newsletter y Redes Sociales



Miembro de:

CEOE
Empresas
Españolas

CEPYME

caeb
empresarios

ASÓCIATE

MÁS DE 90 ORGANIZACIONES
EMPRESARIALES DE TODOS
LOS SECTORES

- Voz · Representación
- Influencia · Información
- Asesoramiento
- Formación · Facilidades
- Condiciones ventajosas
- Networking
- Competitividad

www.caeb.es/asociate



Miembro de:

CEOE
Empresas
Españolas

CEPYME

caeb
empresarios

**ACCEDER A
NUESTROS
SERVICIOS PARA
ASOCIADOS**

- Representación
- Información
- Asesoramiento
- Formación
- Facilidades
- Condiciones ventajosas

www.caeb.es/servicios

- Organización de **networking** para promover el asociacionismo, las relaciones profesionales y comerciales, la generación de contactos y la creación de sinergias y colaboraciones.

6 sesiones. 115 participantes.



1.4. Referente de opinión, información y conocimiento

- Estudios, informes y herramientas de la **Fundación Impulsa**
- Publicaciones técnicas y de opinión experta mensuales con la colaboración **PWC, Monlex y Cuatrecasas**

PERISCOPIO FISCAL Y LEGAL


Los periscopios fiscales y legales de PwC ponen el foco en los recientes cambios en los pronunciamientos judiciales que implican un cambio de criterio.

**EN CASO DE CONSULTA:
CONTACTA AQUÍ CON LA OFICINA DE PwC DE PALMA**

- ¿Habrá otra reforma laboral?**

Cuando la situación política y las prioridades de los partidos así lo permitan es probable que se produzca otra reforma laboral. Las producidas en la legislatura anterior es una medida comprometidas por el Componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Las que se prevén para la actual están incluidas en el Acuerdo de Gobierno "España avanza".

ACCEDER
- ¿Cómo será el Estatuto de los Trabajadores del Siglo XXI?**

El acuerdo suscrito entre el partido del gobierno y uno de sus socios parlamentarios para la legislatura que acaba de iniciarse incluye un capítulo titulado "Más y mejores empleos, con más derechos y mejores salarios", en el que se plantea una segunda oleada de reformas laborales. Entre éstos se incluye un compromiso sugerente, "culminaremos un Estatuto de los Trabajadores del siglo XXI".

ACCEDER
- El Reglamento de IA, cada vez más cerca: acuerdo preliminar del Consejo y el Parlamento Europeo**

El pasado viernes 8 de diciembre, cerca de llegar la medianoche, el Consejo de la Unión Europea, liderado por la presidencia española, y el Parlamento Europeo llegaron a un acuerdo provisional histórico para avanzar hacia la aprobación definitiva del futuro Reglamento de IA que se establecen normas armonizadas en materia de inteligencia artificial en el 2024.

ACCEDER

La opinión experta:

¿PUEDE REGISTRARSE UN PLAN DE IGUALDAD NO NEGOCIADO CON LOS SINDICATOS POR AUSENCIA DE ÓRGANOS REPRESENTATIVOS DE LOS TRABAJADORES?




NOVEDADES EN GESTIÓN DE COOKIES DE LAS PÁGINAS WEB

La Agencia Española de Protección de Datos ha actualizado su guía sobre el uso de cookies, introduciendo mejoras y nuevos requisitos:

- Mejora del sistema de obtención del consentimiento de los usuarios.
- Cambios en las cookies de personalización de la experiencia de navegación.
- Consentimiento específico para cookies de personalización.
- Prohibición de los "muros de cookies".

Recomendamos revisar y actualizar las políticas de cookies de sus páginas web para evitar posibles sanciones y ofrecer una mejor experiencia a los usuarios.

Se establece un plazo hasta el 11 de enero de 2024 para adaptar nuestra páginas web.





OBJETIVO ESTRATÉGICO

02. SENSIBILIZAR SOBRE LA
IMPORTANCIA DE LA ACTIVIDAD
EMPRESARIAL Y PONER EN VALOR LA
FIGURA DEL EMPRESARIO.

2.1. Reconocimiento a empresarios y empresas comprometidas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

- IX Gala CAEB, en la que se entregaron los Premios “Empresario del Año 2024”, celebrada el 11 de octubre de 2024 en el Estadio Mallorca Son Moix



PREMIO EMPRESARIO DEL AÑO:
Gregorio Bibiloni, Fundador de
CAROBSA.

- **PREMIO CAEB A LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL:**
Eduardo Luis Mayol, de BIBOPARK
- **PREMIO CAEB AL DESARROLLO Y FORMACIÓN DEL TALENTO:** Antonio Salom, de Nautipaints
- **PREMIO CAEB A LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO:** Carlos Alonso, de Meteoclim
- **PREMIO CAEB AL CRECIMIENTO Y EXPANSIÓN:** Javier Vich, de SUMMUM Hotel Group

- **Apoyo a los X Premios CEPYME, fomentando la participación de empresas de Baleares (29/01/24)**



La mallorquina GN Group ganó el Premio a la inserción laboral de personas con discapacidad

- **I Premios CAEB `EMPRESA CIRCULAR´ (22/03/2024)**



Empresas ganadoras:
Hormort, Set Hotels, Terracor Grup y Esment

- **Ampliación y difusión de la red “Empresas comprometidas, Empresas con valores”**



La red “Empresas comprometidas, empresas con valores” está conformada por todas aquellas que participan o han participado en alguno de los programas de Responsabilidad Social de CAEB.

2.2. Divulgación y visibilidad de buenas prácticas de gestión empresarial

- Campaña de promoción de la acreditación de las competencias profesionales:



- Amadiba
- Ushuaia
- Vopsa
- Alcuñamar
- T'ajuda



2.3. Estrategia de comunicación y de reconocimiento de la marca CAEB alineada con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

- Comunicación continúa a través de notas de prensa, vídeos y redes sociales.
 - 88 Notas de prensa
 - Ruedas de prensa
 - Entrevistas
 - Artículos
 - Apariciones en prensa
 - Participaciones en programas de TV y Radio
- Desarrollo de la 1ª fase del proyecto de transformación digital de CAEB: **Nueva web**



OBJETIVO ESTRATÉGICO

03. MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS Y AUTÓNOMOS.

3.1. Información y asesoramiento a organizaciones empresariales y empresas.

- Información de novedades legislativas y económicas y de noticias de interés, a través de **27 circulares internas**, además de envíos específicos a las asociaciones empresariales.
- **Canal CAEB TV:** www.youtube.es/caebempresarios
- Presentación del Informe “Perspectivas Baleares 2024” elaborado por KPMG en colaboración con CEOE (14/05/2024)
- Presentación del Informe ‘Tendencias del mercado inmobiliario 2024 en Europa’ de la mano PWC (19/03/2024)



- Asesoramiento en líneas de financiación ICO
- **4** Informes periódicos de evolución económica
- **14** Informes específicos sectoriales
- Sesiones Monográficas en materias clave de estrategia empresarial. Total de **31 sesiones**, con **905 participantes**.



3.2. Acción proactiva para el aprovechamiento de las oportunidades que ofrecen los fondos procedentes de Next Generation EU

- Convenio con la Dirección General de Fondos Europeos (Conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació) para el desarrollo de la actividad de la Oficina de Proyectos Europeos de la CAEB.
- Asesoramiento y acompañamiento a 38 empresas en materia de Fondos Europeos.
- Aportaciones al nuevo plan estratégico de inversiones.
- Newsletter mensual.
- Reuniones de trabajo trimestrales con la DG.
- 3 jornadas informativas.
- Principios de negociación del nuevo convenio a partir de 2025.



3.3. Atención a la sostenibilidad medioambiental

- I Jornadas CAEB SANITAS “Healthy Cities” (9/04/2024)



- Acuerdo con Value Group para la detección de necesidades formativas de las OOEE en materia de economía circular.
- Reunión de la Comisión de Economía Circular de CAEB (22/10/2024).

- Desarrollo de la campaña “KM0. Más justo, más sostenible, más saludable”



- **Jornadas y encuentros empresariales**

Presentación a las empresas de la labor realizada por **Mallorca Preservation Foundation** para preservar la belleza y calidad medioambiental de Mallorca



Acogida del **Foro Economía de Mallorca** – dedicado al futuro del transporte y la movilidad en Mallorca



3.4. Fomento de la I+D+i

- VIII Convocatoria de Premios CAEB SANTANDER a la Innovación Empresarial



El 29 de noviembre de 2024 se celebró el Acto de Entrega de Premios.

Empresas ganadoras: Connect24 y Fergus Group

VIII PREMIOS
CAEB - SANTANDER A LA
**INNOVACIÓN
EMPRESARIAL**
BASES CONVOCATORIA
Edición 2024

Organiza:
caeb
empresarios

Colabora:
Santander

9 CRECIMIENTO ECONÓMICO Y EMPLEO
13 ACCIÓN CLIMÁTICA
17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS

3.5. Orientación y apoyo para la cualificación profesional



INFORMACIÓN y ORIENTACIÓN para la Acreditación de Competencias Profesionales

Dirigido a personas que hayan aprendido su profesión a través de la **experiencia laboral** o de **formación no formal** y quieran impulsar su formación y desarrollo profesional.

CONSÚLTANOS: orientacion@caeb.com.es · Tel. 971 706 014

Actuación financiada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional y por la Unión Europea NextGenerationEU, en el marco del Mecanismo del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



- 3 (Palma, Ibiza y Menorca) jornadas informativas generales
- 6 sesiones informativas sectoriales 34 OOE y 103 empresas informadas individualmente
- 523 personas orientadas.
- 207 inscripciones admitidas.

3.6. Promoción de la Formación Profesional y de las oportunidades laborales

- Programa “**Embajadores de la Formación Profesional**”, para el impulso y mejora de la orientación profesional y académica de los jóvenes.
- Reunión con la Dirección Gral de FP para alinear la oferta formativa con las necesidades de las empresas (18/12/2024)
- **Desayunos CAEB DUALIZA** para el impulso de la Formación Profesional



3.7. Programa de información y asesoramiento para la igualdad en el ámbito laboral

OFICINA PARA LA IGUALDAD
en el ámbito laboral

Servicio de asesoramiento a empresas para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres

- ✔ NORMATIVA VIGENTE
- ✔ MEDIDAS IGUALDAD
- ✔ PLANES IGUALDAD
- ✔ POLÍTICA RETRIBUTIVA
- ✔ BUENAS PRÁCTICAS

#CAEBigualdad · www.caeb.es/igualdad



CONSULTA A NUESTRA AGENTE DE IGUALDAD:
igualdad@caeb.com.es
T. 971 70 60 14



Con la financiación de:

Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia
Direcció General de Treball i Salut Laboral

caeb
empresarios

Guía práctica para elaborar el
PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

- 5 Circulares informativas.
- 3 Infografías.
- 3 píldoras informativas, con 60 participantes.
- 5 Jornadas técnico-jurídicas, con 158 participantes.
- 89 consultas, de enero a octubre 2024.
- 6 Boletines digitales, entre mayo y octubre de 2024.
- Publicación de Guía práctica para elaborar el Plan de Igualdad



OBJETIVO ESTRATÉGICO

04. INCENTIVAR LA FORMACIÓN Y
MEJORAR LA CUALIFICACIÓN Y
COMPETENCIAS DE EMPRESARIOS Y
PROFESIONALES.

4.1. Detección y análisis de necesidades formativas en las OO.EE



- Inteligencia Artificial
- Ciberseguridad
- Novedades Fiscales 2024
- Novedades Laborales 2024
- Registro Salarial Obligatorio
- Implementación del Canal de Denuncias
- Cómo afrontar una Inspección o un Accidente Laboral
- Plan de Sucesiones, Promoción y Desarrollo del Talento
- Registro Obligatorio de la Jornada Laboral

4.2. Ampliación del catálogo de formación online y presencial.

- Autocad Avanzado
- Inteligencia Artificial
- Ciberseguridad Operativa
- Comunicación asertiva en la empresa
- Inglés Náutico
- Prevención de la Legionella
- Técnicas de Coaching para afrontar el estrés
- Novedades Laborales 2024: Aplicación Práctica de las novedades y retos pendientes
- Plan de Sucesiones, Promoción y Desarrollo del Talento
- Valoración de Puestos, Registro y Auditoría Retributiva
- Presencia Ejecutiva: Asertividad, Seguridad y Autoridad. Los 3 pilares del comunicador eficaz
- Implementación del Canal de Denuncias en las Empresas
- Cómo Afrontar una Inspección de Trabajo o un Accidente Laboral
- Procedimientos de Comprobación e Inspección Tributaria
- Controller Financiero: Control de Gestión en la Empresa
- Procedimientos de Comprobación e Inspección Tributaria
- Novedades Tributarias 2024
- Registro Salarial Obligatorio: Novedades y Claves Legislativas
- Registro Obligatorio de la Jornada Laboral

4.3. Formación y concienciación en materia de digitalización.

- Inteligencia Artificial
- Autocad Avanzado
- Ciberseguridad
- Project Management: Gestión integrada de Proyectos
- Productividad Personal con Office 365 y Microsoft Outlook
- Reglamento de Facturación, Factura Electrónica y SII. Verifactu
- Registro Obligatorio de la Jornada Laboral



4.4. Asesoramiento en materia formativa a las OOOE, empresas, directivos y profesionales.



- Bonificación de la formación
- Organización de formación in Company
- Asesoramiento en itinerarios formativos en las empresas
- Formación Ejecutiva especializada atendiendo a las necesidades de empresas, directivos y profesionales de las OOOE para mejorar la productividad y la competitividad de Baleares

4.5. Diseño y desarrollo de nuevos Programas Superiores y Avanzados y de Formación Ejecutiva para la Gestión Empresarial

DESTACADOS

- **XIX edición del Programa Avanzado de Dirección General, impartido por el IE Business School y organizado por CAEB.**
- **VIII edición del Programa Avanzado en Dirección de Recursos Humanos 4.0 organizado por CAEB.**

50 acciones formativas, con un acumulado **731** participantes y un total de **1058** horas formativas (más de un **22%** superior en relación con 2023)

- **MALLORCA: 43** acciones formativas / **656** participantes / **1005** horas formativas
- **IBIZA: 4** acciones formativas / **39** participantes / **32** horas formativas
- **MENORCA: 3** acciones formativas / **36** participantes / **21** horas formativas

El XIX Programa Avanzado de Dirección de CAEB premia el proyecto 'Fitstyle'

► Esta propuesta emprendedora aporta una solución innovadora para las devoluciones de la venta de ropa 'online'

REDACCIÓN. PALMA
 ■ *Fitstyle*, un proyecto innovador que soluciona los problemas que se originan en las devoluciones de la venta de ropa *online*, fue reconocido este jueves por el jurado como Mejor Proyecto Emprendedor del XIX Programa Avanzado de Dirección General (PADG) que organiza la Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares (CAEB) e impartido por IE Business School.

Según informaron desde CAEB en una nota, *Fitstyle* es una solución innovadora a un problema referente a la venta de ropa *online*. En concreto, ofrece ayuda para resolver las devoluciones de prendas apostando por aplicar la tecnología al patronaje. Este proyecto emprendedor ha sido desarrollado por Rodrigo Monzón, Antonio Miguel Valentín, Eulalia Elisenda Violant, Alejandro Fernán-



Foto de grupo del XIX Programa Avanzado de Dirección General organizado por CAEB.

dez, Miguel Angel Beteta, Pablo Fernández y Magdalena Salom.

La presidenta de CAEB, Carmen Planas, fue la encargada de entregar el galardón al Mejor Proyecto Emprendedor a los alumnos. Asimismo, Planas, junto al director Corporate Programs del IE Business School, Stephen Adamson, presidió el acto de clausura y en-

'Fitstyle' ofrece ayuda para resolver las devoluciones de prendas apostando por aplicar la tecnología al patronaje

tregó los diplomas a los 36 participantes, empresarios y directivos de destacadas empresas de Baleares.

Por otro lado, la mención especial de esta edición fue para *Bic's Trade*, desarrollado por Antonio Malve, Adrià Fortuny, Rafael Mesquida, Marta Gorriç, José Miguel

Mula, Sergio Cortés, Miguel Angel Vich y Rafael Puigercós. Se trata de un proyecto factible, relevante para las Baleares y medioambientalmente sostenible.

Buque insignia
 La presidenta de CAEB, Carmen Planas, recordó durante la entrega de galardones que «el Programa Avanzado de Dirección Generales el buque insignia de la amplia apuesta formativa de la patronal, que se ha consolidado plenamente como referente imprescindible en el ámbito de la formación de directivos en Baleares». Más de 3.000 directivos y más de 2.000 empresas de Baleares han adquirido conocimientos de última generación a través de este programa directivo.

Planas se mostró «orgullosa» por lo que significa este Programa Avanzado para la CAEB, que «el año que viene alcanzará su 20º aniversario formando parte ya del panorama formativo de alta dirección de estas islas, una propuesta consolidada y de enorme prestigio», y aseguró que «entre los principales retos que afronta el tejido empresarial balear están mejorar la productividad a través de la innovación, la digitalización y la formación, específica y de todos los niveles, para revertir la falta de mano de obra cualificada lograr fidelizar el talento».

4.6. Ampliación del nº de empresas que acceden a la Formación Bonificada y Ejecutiva.

- **71** acciones formativas bonificadas, con un acumulado de **778** participantes y un total de **1244** horas formativas:
 - **MALLORCA** - **60** acciones formativas / **634** participantes / **1.104** horas formativas
 - **IBIZA** - **11** acciones formativas / **144** participantes / **140** horas formativas
- Adhesión de **242** nuevas empresas. Gestión de bonificación a **413** empresas.
- **19** acciones no bonificadas, a través de **aula virtual**, con **246** participantes y un total de **144** horas formativas:
 - **IBIZA** - **19** acciones formativas / **246** participantes / **144** horas formativas
- **14** acciones formativas para **obtención de carnets profesionales**, con **202** participantes y **171** horas.
 - **MALLORCA** - **7** acciones formativas / **102** participantes / **97** horas formativas
 - **IBIZA** - **6** acciones formativas / **100** participantes / **74** horas formativas



Otras líneas de trabajo

- Formación en competencias digitales y nuevas tecnologías
- Programas de Formación adaptados a las necesidades formativas para aumentar la competitividad y la productividad de las empresas de Baleares
- Innovación en metodologías formativas
- Alianza con administraciones y agentes sociales en materia de Educación y Formación para multiplicar el impacto formativo.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

05. ALENTAR EL COMPROMISO DE LAS EMPRESAS CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA AGENDA 2030.

5.1. Presidencia de la Comisión de RSE de CEOE

Equipo



Carmen Planas Palou

Presidenta



Clara Arpa Azofra

Vicepresidenta



Íñigo Zavala Ortiz de la Torre

Vicepresidente



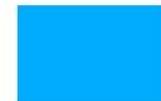
Carmen Alsina Arizaga

Secretaria



Carmen Aparicio Pardo

Secretaria



Comisión de RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Prioridades 2024 | [ficha técnica](#)

Presidenta:

Vicepresidentes:

Secretarias:

Cometido:

La Comisión de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) tiene como cometido informar, consultar y realizar propuestas a los Órganos de Gobierno de CEOE de cuantas cuestiones resulten de interés para las organizaciones empresariales y empresas socias en materia de RSE. Así como liderar y defender los intereses empresariales en materia RSE frente a la administración pública, de la mano del dialogo social.

Plan de Acción | Objetivos para 2024:

D^a Carmen Planas Palou

D^a Clara Arpa Azofra

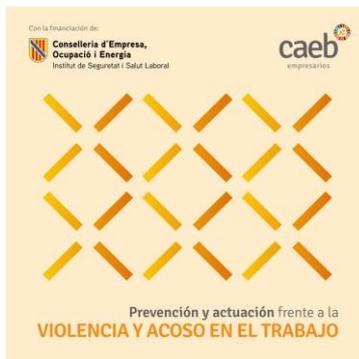
D. Íñigo Zavala Ortiz de la Torre

D^a Carmen Alsina Arizaga

D^a Carmen Aparicio Pardo

5.2. Desarrollo de acciones de promoción, información, asesoramiento y apoyo en salud y bienestar laboral

- 18 jornadas técnicas y webinars, con 945 participantes
- Guía “Prevención y actuación frente a la violencia y acoso en el trabajo”
- Portal web para la gestión de la salud mental en las empresas
- Colección de 4 píldoras audiovisuales “Cómo conseguir una comunicación preventiva de impacto”
- 33 contenidos en la sección de PRL de la web
- 12 boletines digitales



5.3. Programa de Fomento de la Acción Social Empresarial a favor de los más vulnerables



SÚMATE AL PROGRAMA

caeb empresarios
EMPRESAS COMPROMETIDAS
EMPRESAS CON VALORES

caeb
facilita

Programa para favorecer el acceso al empleo a personas desfavorecidas

Campaña de comunicación y difusión con financiación de:



caeb empresarios
EMPRESAS COMPROMETIDAS
EMPRESAS CON VALORES



Súmate al programa
EMPRESAS QUE AYUDAN



Difusión con financiación de:



www.caeb.es/empresasqueayudan
<http://empresasqueayudan.es>
#CAEBsocial



Vicente Ferrer
Transforma la sociedad en humanidad

caeb empresarios
EMPRESAS COMPROMETIDAS
EMPRESAS CON VALORES

ALIANZA EMPRESARIAL CONTRA LA POBREZA EXTREMA

Campaña de difusión con financiación de

Consell de Mallorca

MÁS INFORMACIÓN AQUÍ

- Convenios de colaboración:



Firma de convenio con AEA Solidaria (12/02/2024)



Firma de convenio con HOPE Mallorca (18/03/2024)



Firma de convenio con el Colegio de Médicos y con el Colegio de Psicólogos de Illes Balears

- I Viaje Empresarial a República Dominicana para participar de la labor de AEA Solidaria





- Encuentro RSE CAEB “Empresas por la Acción Social” (5/06/2024)



- I Jornada del Síndrome de Ehlers-Danlos y Trastorno del Espectro Hiperlaxo (11/09/2024)

- **6 Circulares internas** para promover la acción social empresarial.



- Jornada “Compartiendo el liderazgo femenino”, con la participación especial de Gloria Lomana, para defender el liderazgo femenino, la igualdad y la valía de las mujeres en el conjunto de la sociedad (4/03/2024).
- Participación de Carmen Planas, como presidenta de la Comisión de RSE de CEOE, en el **X Encuentro de Empresas Responsables con el VIH** celebrado en el Distrito Telefónica de Madrid (12/03/2024)

OTRAS ACCIONES A DESTACAR





Labor de mediación entre trabajadores y empresarios en conflictos de carácter laboral en Mallorca, Menorca e Ibiza.

16.993 mediaciones individuales y **110** colectivas.



JUNTA ARBITRAL PROVINCIAL
DE CONSUMO

Labor de mediación entre consumidores y empresarios.
Arbitrajes de consumo.

