

WEBINAR

TRANSPARENCIA SALARIAL Y PLANES DE IGUALDAD: RETOS Y OBLIGACIONES PARA LAS EMPRESAS

En el actual contexto normativo y social, la transparencia retributiva y la implementación de planes de igualdad no solo constituyen una obligación legal, sino también un compromiso ético y estratégico para las organizaciones. Las empresas están llamadas a garantizar procesos objetivos, políticas salariales equitativas y mecanismos efectivos que promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

A lo largo de esta sesión abordaremos el marco regulatorio vigente, las principales exigencias para las organizaciones, los retos prácticos en su implementación y las mejores prácticas para asegurar el cumplimiento normativo y fortalecer la cultura corporativa.



Maria Sastre Plomer
Abogada y agente de
igualdad de la CAEB

Con financiación de:



**Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social**
Direcció General d'Igualtat
i Conciliació



18 de marzo de 2026
De 10 a 11 h

SESIÓN ONLINE

ASISTENCIA GRATUITA

INSCRIBIRSE

