

Los periscopios fiscales y legales de PwC ponen el foco en los recientes cambios legislativos y en los pronunciamientos judiciales que implican un cambio de criterio.

**EN CASO DE CONSULTA:
[CONTACTA AQUÍ CON LA OFICINA DE PwC DE PALMA](#)**

- **Actualización aplicación de Deducciones por I+D+i y posibilidad reconocimiento ex novo de deducciones ejercicios previos**

Con motivo de la muy reciente publicación de la citada resolución del TEAC, hacemos un estado de situación sobre la aplicación pacífica de las deducciones por I+D+i consignadas “*ex novo*” en autoliquidaciones del Impuesto sobre Sociedades (IS) de ejercicios posteriores al de su generación.

[ACCEDER](#)

- **El Tribunal Supremo convalida nuestra indemnización por despido**

El Ministerio de Trabajo lleva tiempo manifestando su voluntad de modificar la institución del despido en nuestro Derecho, si bien no ha sido capaz de lograr los consensos necesarios, ni en el diálogo social ni en el Parlamento, para afrontar una reestructuración en profundidad de las normas laborales básicas que lo ordenan. La combinación de esta incapacidad con la presión sindical y el activismo de algunos órganos judiciales ha generado una sensación de inseguridad jurídica generalizada en las empresas, que habían perdido la certeza sobre cómo debían operar cuando pretendían extinguir contratos de trabajo.

[ACCEDER](#)

- **Qué puede y qué no puede hacer el Registro de planes de igualdad**

Los Planes de Igualdad (PI) llevan ya un tiempo importante entre nosotros, formando parte de la normalidad de las relaciones laborales y siendo un componente fundamental de lo que podemos denominar como “estructura normativa” de las empresas de ciertas dimensiones, que es el conjunto de pactos, regulaciones y procedimientos que las leyes laborales les obligan a tener. Disponer de un plan de igualdad deviene esencial para evitar sanciones pecuniarias, para mitigar el riesgo de incurrir en discriminación por razón de género y para poder operar en el mercado con todas sus consecuencias, incluyendo la contratación pública.

[ACCEDER](#)

- **Nuevas presiones a España para que reforme el despido**

El Comité Europeo de Derechos sociales acaba de decidir por segunda vez que la indemnización por despido regulada en España no cumple las exigencias de la Carta Social Europea. En esta colección de Periscopios nos hemos venido ocupando de manera recurrente del proceso de reforma de nuestra regulación en curso, proceso extraordinariamente complejo y peculiar en el que, junto a intervenciones del legislador, se producen actuaciones de organizaciones sociales sindicales y de tribunales laborales que cuestionan la regulación española en la materia basándose en su pretendida incongruencia con ciertos compromisos internacionales asumidos por España.

[ACCEDER](#)

- **Real Decreto de Huella de Carbono: nuevas obligaciones y oportunidades para las empresas**

Recientemente ha entrado en vigor el Real Decreto 214/2025, de 18 de marzo, por el que se crea el registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono y por el que se establece la obligación del cálculo de la huella de carbono y de la elaboración y publicación de planes de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero..

[ACCEDER](#)